Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Third Quarter 2002

ISSN: 1499-4372

103-02963/

Table of Contents

		Page
Foreword		4
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		9
Upcoming Bargaining		9
Work Stoppages		9
Tables		10 – 16
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Third Quarter 2001 to Third Quarter 2002	10
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Third Quarter 2001 to Third Quarter 2002	11
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Third Quarter 2002	12
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Third Quarter 2002	13
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector,** Third Quarter 2002	14
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Third Quarter 2002	15
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to September, 2001 and 2002	15
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to September 2002	16
Charts		5 – 8
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 3rd Quarter 2002	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, 3rd Quarter 2002	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to September, 2001 and 2002	8

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Ce document est disponible en français

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Third Quarter 2002

Settlement Highlights - 3rd Quarter 2002

Number of Agreements	80
Employees Covered	102,726
Average Annual Increases	
All Settlements	3.0%
Public Sector	3.0%
Private Sector	2.9%
Major settlements	
Falconbridge (Kidd Metallurgical)/CAW*	2.3%
General Motors Canada/CAW*	4.2%
Stelco (Hilton Works)/USWA*	1.4%
Bombardier (Transportation Mass Transit)/CAW*	2.4%
No Frills Franchise Stores/UFCW	1.8%
Fortino's Supermarket/UFCW	2.1%
CBC Unit 1 (production)/CWA	3.0%
CBC Unit 3 (administrative)/CWA	3.1%
York University/Staff Assn.	3.0%
University of Western Ontario/PSAC	2.3%
Toronto Public Library Board/CUPE	3.0%
Cara Operations (Swiss Chalet)/UFCW	2.0%
Hilton, Sheraton, Delta Chelsea/Hotel Empls	2.3%
Legacy Hotels (Fairmont Royal York)/Hotel Empls	2.7%
City of Toronto (Homes for Aged, PT)/CUPE	3.0%
Sunnybrook & Women's CHSC/SEIU	2.8%
London Health Sciences Centre/CAW	2.8%
Canadian Blood Services/OPSEU	3.0%
City of Toronto/CUPE	3.0%
Toronto Police Services Bd/Police Assn	3.5%
OPP (civilians)/Police Assn**	3.5%
City of Greater Sudbury/CUPE	3.0%
Ontario Govt (lawyers & Crown counsels)	2.0%
Canada Customs & Revenue Agency/PIPS	2.5%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*
** *1.95% general increase plus 1.55% special adjustment*

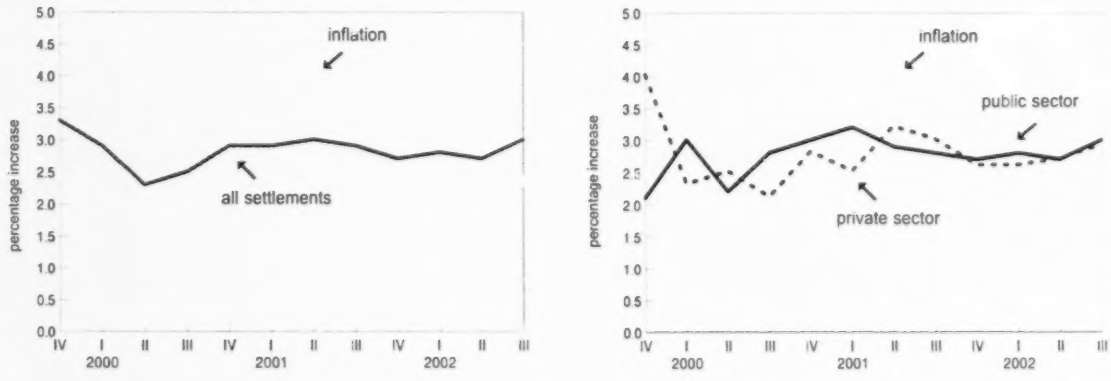
During the third quarter of 2002, 80 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 102,726 employees, 53% (54,934 employees) of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in local government (27,140), followed by transportation equipment (20,550), retail trade (10,091), and education and related services (9,733) (Table 3).

Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3%, up from 2.7% in the previous quarter. In the public sector, the average annual wage increase also rose to 3% from 2.7% in the last quarter. In the private sector, wage settlements averaged 2.9%, up from 2.7% in the previous quarter. The average increases during this quarter were mainly affected by settlements in transportation equipment (4%), local government (3.1%), education (2.8%), and health (2.8%) (Chart 1 and Tables 1 – 3).

In the third quarter, almost 40% of all employees received wage increases between 3% and 3.9%, while almost 30% received increases ranging from 2% to 2.9%. Over 70% of public sector employees, but only 4% of private sector employees were covered by agreements containing average annual increases between 3% and 3.9%. In contrast, over 42% of private sector employees, and less than 1% of public sector employees received increases ranging from 4% to 4.9% (Chart 2).

Chart 1: Average annual percentage increase in base wage rates and inflation



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

Three-year term agreements were the most common and covered 82% and 59% of employees in the public and private sectors respectively. Within the manufacturing sector, over 78% of employees were covered by three-year agreements (Table 4).

Major Settlements

Primary

A settlement was reached between Falconbridge Ltd. (Kidd Metallurgical Division) and the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), representing 674 employees. The three-year renewal agreement provides an average annual wage increase of 2.3% including COLA, a signing bonus of $2,000, improvements to life insurance, health care benefits, supplementary unemployment benefits, and voluntary early retirement plans.

Manufacturing

General Motors of Canada Ltd. and the CAW reached a settlement covering 19,000 employees. The three-year renewal agreement includes a signing bonus of $1,000, an average annual wage increase of 4.2% including COLA, and special adjustments for skilled trades. In addition to improvements to pension and early retirement plans, survivor and health care benefits, income security, and the provision of additional 28 hours annual paid time off, GM agrees to invest $800 million in its Canadian operations. As at publication date of this report, both Ford and DaimlerChrysler settled agreements similar to the GM agreement; further settlement information will be provided in the fourth quarter report.

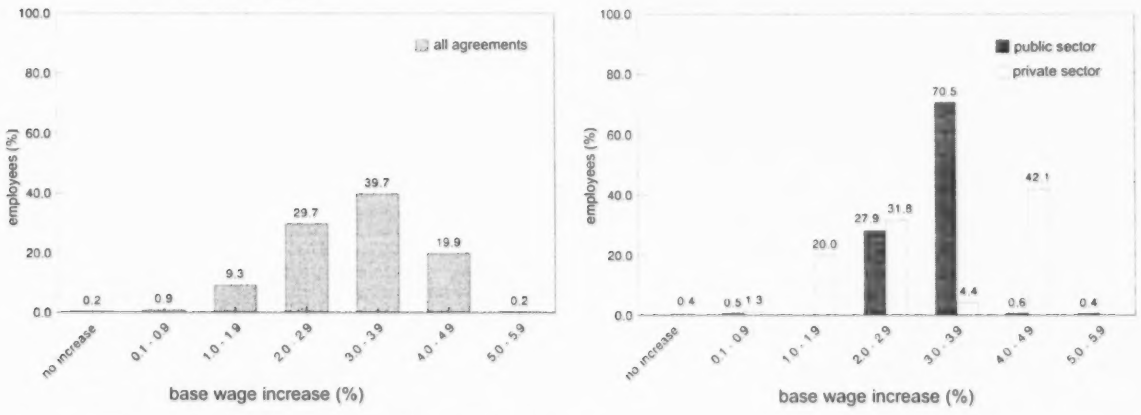
A four-year renewal agreement covering 4,000 employees was reached between Stelco Inc. (Hilton Works) and the United Steelworkers of America. The settlement provided an average annual wage increase of 1.4% including COLA, improvements to pension, vision care, life insurance, and increases in night shift premium and supplementary unemployment benefits.

Bombardier Inc. (Transportation Mass Transit Division) and the CAW, representing 600 employees, reached a three-year renewal agreement. The settlement provided an average annual wage increase of 2.4% including COLA and a special adjustment for skilled trades. The agreement also provides improvements to pension, health care benefits, and early retirement eligibility, as well as increases in safety shoes and tool allowances, night shift premium, and paid bereavement leave.

Retail Trade

No Frills Franchise Stores and the United Food and Commercial Workers International Union (UFCW) reached a 54-month renewal agreement covering 5,000 employees,

Chart 2: Distribution of average annual percentage increases in base wage rates by sector, 3rd quarter 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

for a 1.8% average annual wage increase, improved dental benefits, and the creation of a voluntary pension plan in July 2005.

The UFCW also reached a settlement with Fortino's Supermarket Ltd., after a work stoppage. The five-year renewal agreement, covering 4,378 employees, provides an average annual wage increase of 2.1%, improved dental benefits, and increased safety boots reimbursement.

Communications

The Canadian Broadcasting Corp. and the Communications Workers of America settled two renewal agreements for 1,308 Ontario-based production employees (Unit 1), and 460 Ontario-based administrative employees (Unit 3). The agreements, which expire March 31, 2004, include average annual wage increases of 3% and 3.1%, for Units 1 and 3 respectively, as well as signing bonuses, the introduction of health and welfare benefits for same-sex spouses, and a deferred salary leave program.

Education

During the third quarter, district school boards settled two regular teachers agreements, one occasional teachers agreement, and four support staff agreements. These agreements provide an average annual wage increase of 2.2% for regular teachers, 2.2% for occasional teachers, and 2.4% for support staff. In total, school boards settled seven agreements covering 3,361 employees with an average annual wage increase of 2.4%.

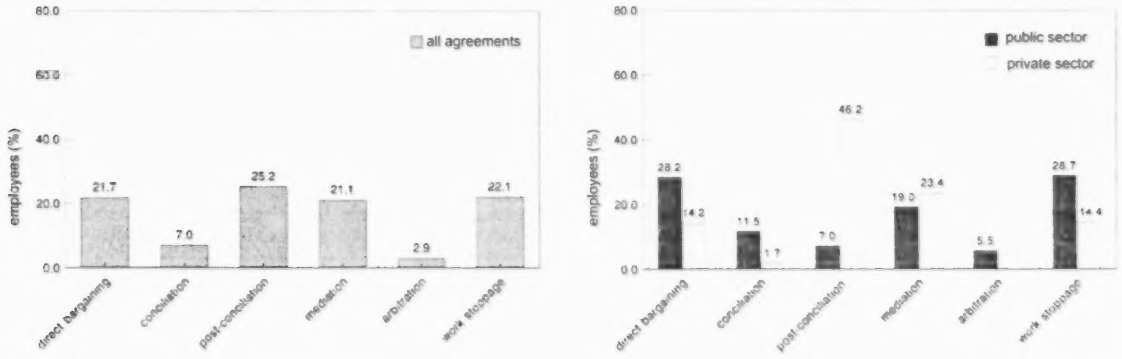
The three-year renewal agreement for York University provides 1,300 support staff, represented by the York University Staff Association, with an average annual wage increase of 3%. The agreement also includes improvements to employee benefit plans, continuation of post-retirement benefits coverage until June 30, 2005, and increases in safety shoe and replacement tool allowances. The University of Western Ontario's two-year renewal agreement with the Public Service Alliance of Canada, covering 1,000 graduate students, includes an average annual wage increase of 2.3%, lump sum payments, improved leave and health care provisions.

The Toronto Public Library Board and the Canadian Union of Public Employees (CUPE) reached a three-year renewal agreement. The settlement provided 2,300 employees with an average annual wage increase of 3%, lump sum payments for selected employees, increases in evening shift and mileage rate premiums, and improvements to health care plans.

Accommodation, Food Services

Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet) and the UFCW reached a three-year renewal agreement covering 4,000 employees, for an annual average wage increase of 2%.

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, 3RD QUARTER 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Three 48-month renewal agreements covering a total of 1,540 employees represented by the Hotel Employees and Restaurant Employees International Union, were settled for the Hilton Toronto, Sheraton Centre, and Delta Chelsea hotels for average annual wage increases of 2.3%. The settlements also provided additional wage adjustments, reclassifications for designated employees, and increased employer contributions to health, welfare and pension plans.

The Hotel Employees, representing 803 employees at the Legacy Hotels Corp. (Fairmont Royal York Hotel), also reached a 42-month renewal agreement for an average annual wage increase of 2.7%, improved health and welfare benefits, and paid personal leave.

Health, Welfare Services

An interim arbitration award issued for the City of Toronto (Homes for the Aged), covering 2,000 part-time employees represented by CUPE, provided an average annual wage increase of 3% over 36 months, and additional premium payments for RNs designated as In-Charge Nurses in 2003 and 2004.

A three-year agreement covering 1,700 registered practical nurses (RPNs) and service employees was reached between Sunnybrook & Women's College Health Sciences Centre and the Service Employees International Union (SEIU), for an average annual wage increase of 2.8%.

London Health Sciences Centre's three-year renewal agreement for 1,100 RPNs, service and technical staff represented by the CAW, provides an average annual wage increase of 2.8%, special adjustments for selected groups, improvements to health care benefits and job security provisions.

Canadian Blood Services and the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU), representing 850 employees, reached a four-year renewal agreement providing an average annual wage increase of 3%, as well as increased premium pay and improved scheduling and health care benefits. In addition, existing job security and severance provisions were retained.

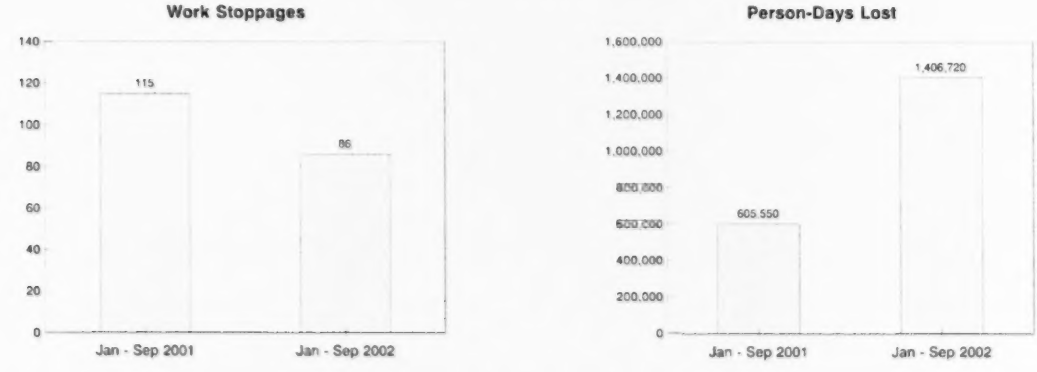
Public Administration

Interim awards covering 9,794 full-time inside employees, 4,545 recreation workers, and 1,433 part-time Unit B employees were issued following back-to-work legislation, for the City of Toronto and CUPE. Each of the three-year interim awards provided an average annual increase of 3%.

The Toronto Police Services Board and the Toronto Police Association, representing a total of 6,930 uniform and civilian employees, reached six three-year renewal agreements. The settlements provided average annual wage increases of 3.5%, inclusion of a new provision for uniform officers to retain qualified senior officers, special adjustments for communication operators and court officers, implementation of a new shift schedule of 11.5 hours, improvements to health care benefits, and increases in tool and clothing allowances.

A 12-month first agreement was settled between the Ontario Provincial Police and the Ontario Provincial Police

Chart 4: WORK STOPPAGES AND PERSON-DAYS LOST, JANUARY TO SEPTEMBER, 2001 AND 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Association for 2,000 civilian employees, who were previously represented by OPSEU. The agreement includes an overall wage increase of 3.5% (comprised of a general increase of 1.95% plus a special adjustment of 1.55% in exchange for productivity and efficiency gains), an additional 1% adjustment for employees at maximum salary level provided performance has been satisfactory, and special adjustments for communications operators. The benefits package negotiated is the same as that of the uniformed officers.

The City of Greater Sudbury and CUPE reached two first agreements following municipal amalgamation. The three-year settlements, covering a total of 1,640 inside and outside employees, included an average annual wage increase of 3%, additional wage increases to address pre-amalgamation wage disparities, and improvements to health care benefits.

The Ontario government and its 1,200 lawyers and Crown counsels reached a three-year agreement for an increase of 2% in the first year, and future increases to be based on the Ontario Industrial Aggregate.

Canada Customs and Revenue Agency and the Professional Institute of the Public Service of Canada representing 4,399 Ontario-based audit, financial, and scientific employees, settled a 30-month renewal agreement following the consolidation of eight previous collective agreements. The agreement provides an average annual wage increase of 2.5% and improvements to vacation and various leave provisions.

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within three and a half months from the start of negotiations, compared to slightly over seven months in the public sector (Table 5). Of all the settlements reached during the third quarter, agreements involving almost 22% of employees were settled directly by the parties, while agreements involving approximately 53% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Three agreements covering 3% of employees were reached through arbitration and nine agreements covering 22% of employees were reached following a work stoppage.

In the private sector, 14% of employees reached a settlement through direct bargaining and 71% of employees settled with the assistance of a conciliator or mediator. In the public sector, almost 29% of employees reached agreements following a work stoppage, 28% settled through direct bargaining, and 38% settled with the assistance of a conciliator or mediator (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the fourth quarter involve the federal government, various school boards, Nav Canada, Air Canada, Centre for Addiction and Mental Health, Ottawa-Carleton Transit, hospitals, and universities.

Major agreements scheduled to expire in the fourth quarter include the Ontario Property Assessment Corp., Ontario Provincial Police, and various municipal (including police and firefighters) agreements.

Agreements already settled for the fourth quarter include Ford Motor Co. of Canada, DaimlerChrysler Canada, Ontario Council of Teaching Hospitals, and University of Ottawa (teaching assistants).

Work Stoppages

During the first nine months of 2002, 86 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 115 for the same period in 2001. The work stoppages involved 62,636 employees and resulted in 1,406,720 person-days lost, up significantly from 32,398 employees and 605,550 person-days lost for the same period last year (Chart 4).

By industry, the manufacturing and non-manufacturing sectors both recorded a decrease in the number of work stoppages, from 54 and 58 respectively in 2001 to 29 and 56 in 2002. While the manufacturing sector showed a decline in person-days lost from 219,530 in 2001 to 119,380 in 2002, the number of person-days lost in the non-manufacturing sector increased considerably from 379,380 to 1,287,240 during the same period (Table 7). Strikes by employees at the Government of Ontario and the City of Toronto accounted for 90% of person-days lost in the non-manufacturing sector. In the first nine months of 2002, 0.14 % of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages, the highest since 1997 (Table 8).▪

Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), THIRD QUARTER 2001 TO THIRD QUARTER 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third quarter 2001									
All agreements	106	86,381	2.9	9	4,499	3.5	97	81,882	2.9
Public sector	57	35,701	2.8	2	470	1.8	55	35,231	2.8
Private sector	49	50,680	3.0	7	4,029	3.7	42	46,651	3.0
Fourth quarter 2002									
All agreements	120	92,776	2.7	19	17,697	2.4	101	75,079	2.8
Public sector	89	74,026	2.7	3	8,167	2.3	86	65,859	2.8
Private sector	31	18,750	2.6	16	9,530	2.5	15	9,220	2.8
First quarter 2002									
All agreements	142	108,360	2.8	13	11,040	2.3	129	97,320	2.8
Public sector	106	84,043	2.8	4	3,582	2.9	102	80,461	2.8
Private sector	36	24,317	2.6	9	7,458	2.0	27	16,859	2.8
Second quarter 2002									
All agreements	104	126,067	2.7	13	6,909	2.6	91	119,158	2.7
Public sector	69	99,659	2.7	1	850	2.2	68	98,809	2.7
Private sector	35	26,408	2.7	12	6,059	2.6	23	20,349	2.7
Third quarter 2002									
All agreements	80	102,726	3.0	10	26,703	3.6	70	76,023	2.7
Public sector	48	54,934	3.0	-	-	-	48	54,934	3.0
Private sector	32	47,792	2.9	10	26,703	3.6	22	21,089	2.2

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), THIRD QUARTER 2001 TO THIRD QUARTER 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Third quarter 2001									
All agreements	106	86,381	2.9	9	4,499	3.5	97	81,882	2.9
Manufacturing	20	8,272	3.2	7	4,029	3.7	13	4,243	2.8
Non-manufacturing	66	39,249	2.8	2	470	1.8	64	38,779	2.8
Construction	20	38,860	3.0	-	-	-	20	38,860	3.0
Fourth quarter 2001									
All agreements	120	92,776	2.7	19	17,697	2.4	101	75,079	2.8
Manufacturing	22	12,174	2.6	16	9,530	2.5	6	2,644	3.3
Non-manufacturing	96	79,402	2.7	3	8,167	2.3	93	71,235	2.8
Construction	2	1,200	2.3	-	-	-	2	1,200	2.3
First quarter 2002									
All agreements	142	108,360	2.8	13	11,040	2.3	129	97,320	2.8
Manufacturing	23	8,072	3.2	7	2,046	3.2	16	6,026	3.2
Non-manufacturing	118	100,088	2.7	6	8,994	2.0	112	91,094	2.8
Construction	1	200	5.1	-	-	-	1	200	5.1
Second quarter 2002									
All agreements	104	126,067	2.7	13	6,909	2.6	91	119,158	2.7
Manufacturing	18	7,992	2.7	12	6,059	2.6	6	1,933	3.0
Non-manufacturing	86	118,075	2.7	1	850	2.2	85	117,225	2.7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third quarter 2002									
All agreements	80	102,726	3.0	10	26,703	3.6	70	76,023	2.7
Manufacturing	16	28,305	3.5	8	25,651	3.6	8	2,654	2.4
Non-manufacturing	64	74,421	2.8	2	1,052	3.2	62	73,369	2.8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, THIRD QUARTER 2002

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**80**	**102,726**	**3.0**	**10**	**26,703**	**3.6**	**70**	**76,023**	**2.7**
Manufacturing	**16**	**28,305**	**3.5**	**8**	**25,651**	**3.6**	**8**	**2,654**	**2.4**
Food, Beverage	3	1,060	2.6	-	-	-	3	1,060	2.6
Rubber, Plastics	2	743	2.8	1	431	3.2	1	312	2.1
Wood	2	570	2.5	-	-	-	2	570	2.5
Primary Metals	1	4,000	1.4	1	4,000	1.4	-	-	-
Fabricated Metals	1	500	3.0	-	-	-	1	500	3.0
Machinery	1	212	0.0	-	-	-	1	212	0.0
Transportation Equipment	4	20,550	4.0	4	20,550	4.0	-	-	-
Electrical Products	1	240	2.1	1	240	2.1	-	-	-
Non-metallic Minerals	1	430	2.3	1	430	2.3	-	-	-
Non-manufacturing	**64**	**74,421**	**2.8**	**2**	**1,052**	**3.2**	**62**	**73,369**	**2.8**
Mining, Quarrying	1	674	2.3	1	674	2.3	-	-	-
Transportation	1	225	1.5	-	-	-	1	225	1.5
Communications	3	2,086	3.2	-	-	-	3	2,086	3.2
Retail Trade	4	10,091	2.0	1	378	4.7	3	9,713	1.9
Education, Related Services	16	9,733	2.8	-	-	-	16	9,733	2.8
Health, Welfare Services	8	6,892	2.8	-	-	-	8	6,892	2.8
Management Services	1	750	4.0	-	-	-	1	750	4.0
Personal Services	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0
Accommodation, Food Services	8	7,547	2.3	-	-	-	8	7,547	2.3
Federal Government	4	5,883	2.6	-	-	-	4	5,883	2.6
Provincial Government	2	3,200	2.9	-	-	-	2	3,200	2.9
Local Government	15	27,140	3.1	-	-	-	15	27,140	3.1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, THIRD QUARTER 2002

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**80**	**102,726**	**3.0**	**48**	**54,934**	**3.0**	**32**	**47,792**	**2.9**
One-year agreements	4	2,972	3.0	3	2,760	3.3	1	212	0.0
Two-year agreements	10	6,310	2.4	9	5,680	2.6	1	630	0.9
Three-year agreements	50	73,559	3.2	34	45,194	3.0	16	28,365	3.6
Four-year agreements	11	9,617	2.2	2	1,300	2.7	9	8,317	2.1
Five-year agreements	5	10,268	2.0	-	-	-	5	10,268	2.0

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**16**	**28,305**	**3.5**	**64**	**74,421**	**2.8**	**-**	**-**	**-**
One-year agreements	1	212	0.0	3	2,760	3.3	-	-	-
Two-year agreements	1	630	0.9	9	5,680	2.6	-	-	-
Three-year agreements	9	22,303	4.0	41	51,256	2.9	-	-	-
Four-year agreements	2	4,270	1.5	9	5,347	2.8	-	-	-
Five-year agreements	3	890	2.5	2	9,378	1.9	-	-	-

Table 5: Duration of negotiations by sector, third quarter 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**80**	**102,726**	**48**	**54,934**	**32**	**47,792**
1 – 3 months	31	36,336	11	5,346	20	30,990
4 – 6 months	20	27,110	10	10,878	10	16,232
7 – 9 months	18	29,150	16	28,580	2	570
10 – 12 months	5	7,240	5	7,240	-	-
13 months and over	6	2,890	6	2,890	-	-

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**5.6**
Public sector	7.1
Private sector	3.3

Table 6: Stage of settlement by sector, third quarter 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**80**	**102,726**	**48**	**54,934**	**32**	**47,792**
Direct bargaining	28	22,318	19	15,511	9	6,807
Conciliation	12	7,165	10	6,330	2	835
Post-conciliation bargaining	12	25,919	4	3,853	8	22,066
Mediation	16	21,659	9	10,458	7	11,201
Arbitration	3	3,010	3	3,010	-	-
Work stoppage	9	22,655	3	15,772	6	6,883

Table 7: Work stoppages and person-days lost, January to September, 2001 and 2002

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Sep 2001	Jan – Sep 2002	Jan – Sep 2001	Jan – Sep 2002
ALL INDUSTRIES	**115**	**86**	**605,550**	**1,406,720**
Manufacturing	54	29	219,530	119,380
Non-manufacturing	58	56	379,380	1,287,240
Construction	3	1	6,640	100
Various industries	-	-	-	-

As of September 30, 2002, 17 work stoppages, covering a total of 1,253 employees, were carried over to October 2002.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION, 1975 TO SEPTEMBER 2002

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002 (Jan - Sep)	86	62,636	728	1,406,720	22.5	37	0.14

Ontario

Ministère du Travail

Relations patronales-syndicales

Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Troisième trimestre 2002

ISSN: 1492-3424

Table des matières

		Page
Avant propos		4
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		9
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), troisième trimestre 2001 au troisième trimestre 2002	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 2001 au troisième trimestre 2002	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, troisième trimestre 2002	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, troisième trimestre 2002	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, troisième trimestre 2002	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, troisième trimestre 2002	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2001 et 2002	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à septembre 2002	16
Graphiques		5 – 9
Graphique 1	Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2	Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, troisième trimestre 2002	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2002	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre, 2001 et 2002	9

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

This document is available in english

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, troisième trimestre 2002

Faits saillants des règlements du 3ème trimestre 2002

Nombre de conventions	80
Employés couverts	102 726
Augmentations annuelles moyennes	
Toutes les conventions	3,0 %
Secteur public	3,0 %
Secteur privé	2,9 %
Principaux règlements	
Falconbridge (Kidd Metallurgical)/TCA*	2,3 %
General Motors Canada/TCA*	4,2 %
Stelco (Hilton Works)/Métallurgistes unis*	1,4 %
Bombardier (transports en commun)/TCA*	2,4 %
No Frills Franchise Stores/TUAC	1,8 %
Fortino's Supermarket/TUAC	2,1 %
SRC unité 1 (production)/Trav. en communication d'Améri.	3,0 %
SRC unité 3 (adminis.)/Trav. en communication d'Améri.	3,1 %
Université York/Asso. du personnel	3,0 %
Université Western Ontario/AFPC	2,3 %
Toronto Public Library Board/SCFP	3,0 %
Cara Operations (Swiss Chalet)/TUAC	2,0 %
Hilton, Sheraton, Delta Chelsea/Employés d'hôtels	2,3 %
Legacy Hotels (Fairmont Royal York)/Employés d'hôtels	2,7 %
Ville de Toronto (foyers pour personnes âgées, temps partiel)/SCFP	3,0 %
Sunnybrook & Women's CHSC/UIES	2,8 %
London Health Sciences Centre/TCA	2,8 %
Société canadienne du sang/SEFPO	3,0 %
Ville de Toronto/SCFP	3,0 %
Comm. des services policiers de Toronto/Asso. des policiers	3,5 %
PPO (en civil)/ Asso. de la police provinciale **	3,5 %
Ville du Grand Sudbury/SCFP	3,0 %
Gouvernement de l'Ontario (avocats et procureurs de la Couronne)	2,0 %
Agence des douanes et du revenu du Canada/IPFPC	2,5 %

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*
** *Augmentation générale de 1,95 % plus un rajustement spécial de 1,55 %*

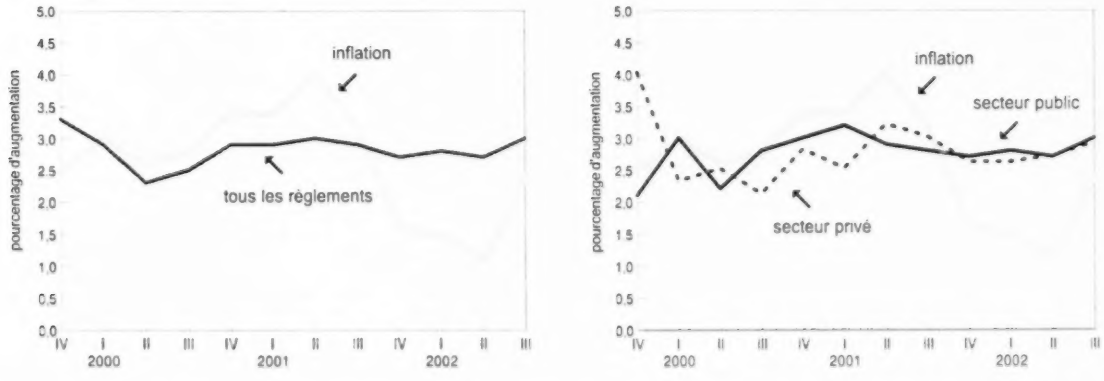
Au cours du troisième trimestre de 2002, 80 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés en Ontario. Ces conventions touchent 102 726 employés, dont 53 % (54 934) travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par secteur, la majorité des employés couverts par ces conventions se retrouvent dans les secteurs de l'administration locale (27 140), du matériel de transport (20 550), du commerce de détail (10 091) et de l'éducation et des services connexes (9 733) (tableau 3).

Rajustements des salaires

Les règlements du troisième trimestre se sont traduits par une augmentation salariale annuelle moyenne générale de 3 %, soit une augmentation par rapport au taux de 2,7 % enregistré au cours du trimestre précédent. Dans le secteur public, les augmentations salariales annuelles moyennes ont aussi atteint 3 %, par rapport à 2,7 % au trimestre précédent. Les règlements dans le secteur privé se sont traduits par une augmentation moyenne de 2,9 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,7 % du trimestre précédent. Les augmentations salariales moyennes au cours de ce trimestre ont été touchées par les règlements dans les secteurs du matériel de transport (4 %), l'administration locale (3,1 %), l'éducation (2,8 %) et la santé (2,8 %) (graphique 1 et tableaux 1 à 3).

Au cours du troisième trimestre, presque 40 % de tous les employés ont reçu des augmentations salariales entre 3 % et 3,9 %, alors qu'environ 30 % d'entre eux ont reçu des augmentations variant entre 2 % et 2,9 %. Plus de 70 % des employés du secteur public, mais seulement 4 % des employés du secteur privé, étaient couverts par des conventions contenant des augmentations annuelles

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

moyennes variant entre 3 % et 3,9 %. En revanche, plus de 42 % des employés du secteur privé et moins de 1 % des employés du secteur public ont reçu des augmentations variant entre 4 % et 4,9 % (graphique 2).

Les conventions de trois ans ont été les plus courantes et couvraient respectivement 82 % et 59 % des employés dans les secteurs public et privé. Dans le secteur manufacturier, plus de 78% des employés étaient couverts par des conventions de trois ans (tableau 4).

Principaux règlements

Industrie primaire

Un règlement a été conclu entre Falconbridge Limitée (division métallurgique Kidd) et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), représentant 674 employés. La convention, renouvelée pour trois ans, prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,3 %, y compris une indemnité de vie chère, une prime de 2 000 $ convenue au moment de la signature de la convention, des améliorations à l'assurance-vie, aux prestations des soins de santé, aux prestations supplémentaires de chômage et au régime de retraite anticipée volontaire.

Secteur manufacturier

General Motors du Canada Limitée et les TCA ont conclu un règlement couvrant 19 000 employés. La convention renouvelée pour trois ans, comprend une prime de 1 000 $ convenue au moment de la signature de la convention, une augmentation salariale moyenne de 4,2 %, une indemnité de vie chère et des rajustements spéciaux pour les métiers spécialisés. Outre les améliorations au régime de retraite et au régime de retraite anticipée, aux prestations de survivant et de soins de santé, à la sécurité du revenu et à la disposition relative au congé payé supplémentaire de 28 heures, GM accepte d'investir 800 millions de dollars dans ses usines canadiennes. À la date de publication du présent rapport, Ford et DaimlerChrysler ont conclu des conventions semblables à celle de GM; d'autres renseignements sur les règlements seront fournis dans le rapport du quatrième trimestre.

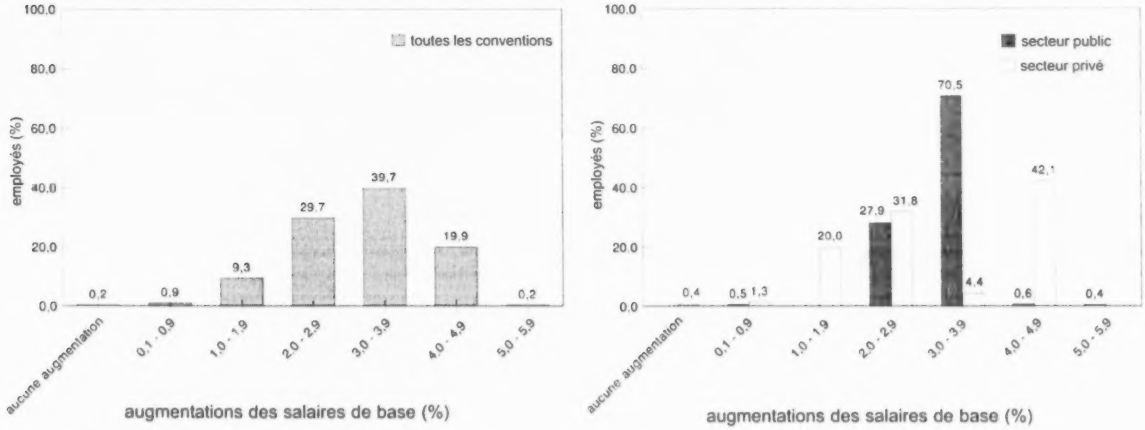
Une convention, renouvelée pour quatre ans et couvrant 4 000 employés, a été conclue entre Stelco Inc. (Hilton Works) et les Métallurgistes unis d'Amérique. Le règlement prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 1,4 %, y compris une indemnité de vie chère, des améliorations au régime de retraite, aux soins de la vue, à l'assurance-vie et des augmentations de la prime de quart de nuit et des prestations supplémentaires de chômage.

Bombardier Inc. (division du transport en commun) et les TCA, représentant 600 employés, ont renouvelé leur convention pour trois ans. Le règlement prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,4 %, y compris une indemnité de vie chère et un rajustement spécial pour les métiers spécialisés. La convention prévoit aussi des améliorations au régime de retraite, aux prestations de soins de santé et aux conditions d'admissibilité à la retraite anticipée. Elle prévoit aussi des améliorations aux allocations pour l'achat de chaussures de sécurité et d'outils, à la prime de quart de nuit et au congé de deuil payé.

Commerce de détail

Les magasins de franchises No Frills et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, troisième trimestre 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

(TUAC) ont procédé au renouvellement de leur convention, qui couvre 5 000 employés, pour une durée de 54 mois. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 1,8 %, des améliorations aux prestations d'assurance dentaire et la création d'un régime de retraite volontaire en juillet 2005.

TUAC a également conclu un règlement avec Fortino's Supermarket Ltd. après un arrêt de travail. La convention, renouvelée pour cinq ans, couvre 4 378 employés et prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,1 %, des améliorations aux prestations de soins dentaires et une majoration du montant de remboursement des chaussures de sécurité.

Communications

La Société Radio-Canada et les Travailleurs en communication d'Amérique du Nord ont renouvelé deux conventions couvrant 1 308 employés de production en Ontario (unité 1) et 460 employés administratifs en Ontario (unité 3). Les conventions, en vigueur jusqu'au 31 mars 2004, comprennent des augmentations salariales annuelles moyennes de 3 % et de 3,1 % pour les unités 1 et 3 respectivement ainsi que des primes convenues au moment de la signature de la convention, la mise en place de prestations d'assurance-maladie et de bien-être pour les conjoints de même sexe et un programme de congés différés.

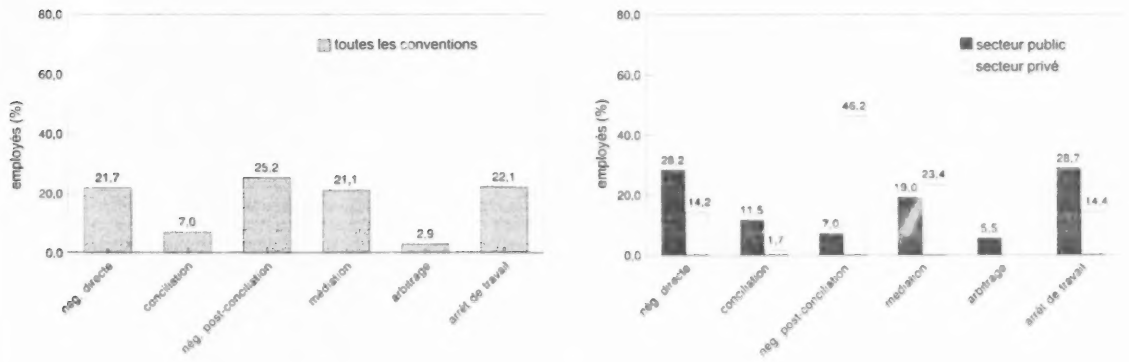
Éducation

Au cours du troisième trimestre, les conseils scolaires de district ont conclu deux conventions couvrant des enseignants réguliers, une convention couvrant des enseignants occasionnels et quatre conventions couvrant des employés de soutien. Ces conventions prévoient une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,2 % pour les enseignants réguliers, 2,2 % pour les enseignants occasionnels et 2,4 % pour les employés de soutien. Au total, les conseils scolaires ont conclu sept conventions couvrant 3 361 employés avec une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,4 %.

La convention de l'Université York, renouvelée pour trois ans, offre à 1 300 employés de soutien, représentés par l'Association du personnel de l'Université York, une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %. La convention comprend aussi des améliorations aux régimes de prestations aux employés, une continuation des prestations à la retraite jusqu'au 30 juin 2005 et des augmentations aux allocations pour l'achat de chaussures de sécurité et le remplacement d'outils. La convention entre l'université Western Ontario et l'Alliance de la fonction publique du Canada, renouvelée pour deux ans et couvrant 1 000 étudiants diplômés, comprend une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,3 %, des paiements forfaitaires, une amélioration aux congés et aux dispositions relatives aux prestations de soins de santé.

Le Toronto Public Library Board et le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu une convention de renouvellement de trois ans. Le règlement offre à 2 300 employés une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %, des paiements forfaitaires à certains employés, des augmentations aux primes de quart de soir et de parcours ainsi que des améliorations aux prestations de soins de santé.

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, TROISIÈME TRIMESTRE 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Hébergement et services alimentaires

Cara et diverses sociétés indépendantes franchisées (Swiss Chalet) et les TUAC ont renouvelé leur convention couvrant 4 000 employés pour une durée de trois ans. La convention prévoit des augmentations salariales annuelles moyennes de 2 %.

Trois conventions, renouvelées pour 48 mois et couvrant un total de 1 540 employés représentés par l'Union internationale des employés d'hôtels et de restaurants ont été conclues par l'Hôtel Hilton, le Centre Sheraton et les hôtels Delta Chelsea. Ces règlements prévoient des augmentations salariales annuelles moyennes de 2,3 %. Ils prévoient aussi des rajustements salariaux supplémentaires, de nouvelles classifications des employés désignés et une majoration des contributions patronales aux régimes de soins de santé, de bien-être et de retraite.

Les employés d'hôtels, représentant 803 employés à Legacy Hotels Corp. (Hôtel Fairmont Royal York), a aussi renouvelé une convention pour une durée de 42 mois. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,7 %, des améliorations aux prestations de soins de santé et de bien-être et au congé payé pour raisons personnelles.

Services de soins de santé et d'aide sociale

Une décision arbitrale provisoire concernant la Ville de Toronto (foyers pour personnes âgées) et couvrant 2 000 employés à temps partiel, représentés par le SCFP, a donné lieu à une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 % sur une période de 36 mois. La décision prévoit aussi des paiements pour les infirmières autorisées désignées comme infirmières en chef en 2003 et 2004.

Une convention de trois ans couvrant 1 700 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service a été conclue entre Sunnybrook & Women's College Health Sciences Centre et l'Union internationale des employés des services (UIES). La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %.

La convention du London Health Sciences Centre, renouvelée pour trois ans, couvre 1 100 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service et personnel technique représentés par les TCA. Elle prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,8 %, des rajustements spéciaux pour certains groupes, et des améliorations aux garanties de soins de santé et aux dispositions relatives à la sécurité d'emploi.

La Société canadienne du sang et le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), représentant 850 employés, ont conclu une convention de quatre ans prévoyant une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 % ainsi qu'une majoration des primes et une amélioration de l'établissement des calendriers et des prestations de soins de santé. En outre, les dispositions relatives à la sécurité d'emploi et aux indemnités de départ ont été maintenues.

Administration publique

Des décisions provisoires couvrant 9 794 employés d'intérieur à temps plein, 4 545 travailleurs en loisirs et 1 433 employés à temps partiel de l'Unité B ont été rendues à la suite de l'adoption d'une loi de retour au travail pour la Ville de Toronto et le SCFP. Chacune de ces trois décisions provisoires pour une période de trois ans prévoit une augmentation annuelle moyenne de 3 %.

La commission des services policiers de Toronto et le Toronto Police Association, représentant un total de 6 930 employés civils et en uniforme, ont renouvelé six conventions pour une durée de trois ans. Les règlements prévoient des augmentations salariales annuelles moyennes de 3,5 %, l'ajout d'une nouvelle disposition à l'intention des agents en uniforme pour conserver les agents qualifiés principaux. Elles prévoient aussi des rajustements spéciaux à l'intention des préposés aux communications et officiers de justice, la mise en œuvre d'un nouveau calendrier des postes de travail de 11,5 heures, des améliorations aux prestations de soins de santé et des augmentations aux indemnités pour l'achat d'outils et de vêtements.

Une première convention de 12 mois a été conclue entre la Police provinciale de l'Ontario et l'association de la police provinciale de l'Ontario. Elle couvre 2 000 employés civils qui étaient anciennement représentés par le SEFPO. La convention comprend des augmentations salariales générales de 3,5 % (composées d'une augmentation générale de 1,95 % plus un rajustement spécial de 1,55 % en échange des gains de productivité et d'efficience); un rajustement supplémentaire de 1 % pour les employés à rendement prévu par le plafond salarial a été satisfaisant. De plus, des rajustements spéciaux ont été prévus pour les préposés aux communications. Les avantages sociaux négociés sont les mêmes que ceux des agents en uniforme.

La Ville du Grand Sudbury et le SCFP ont conclu deux premières conventions à la suite de la fusion des municipalités. Les règlements de trois ans, couvrant un total de 1 640 employés d'intérieur et d'extérieur, comprenaient une augmentation salariale annuelle moyenne de 3 %, des augmentations salariales supplémentaires pour tenter de combler les disparités salariales avant la fusion et des améliorations aux prestations de soins de santé.

Le gouvernement de l'Ontario et ses 1 200 avocats et procureurs de la Couronne ont conclu une convention de trois ans prévoyant une augmentation de 2 % la première année. Les augmentations futures seront basées sur l'ensemble des activités économiques de l'Ontario.

L'Agence des douanes et du revenu du Canada et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada représentant 4 399 employés en Ontario dans le domaine de la vérification ainsi que dans les secteurs financier et scientifique, ont renouvelé leur convention pour une durée de 30 mois à la suite de la fusion

des huit conventions collectives précédentes. La convention prévoit une augmentation salariale annuelle moyenne de 2,5 % et des améliorations aux clauses portant sur les vacances et autres sortes de congés.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,5 mois à compter du début des négociations, par rapport à un délai d'un peu plus de sept mois dans le secteur public (tableau 5). De tous les règlements conclus au cours du troisième trimestre, des conventions couvrant environ 22 % des employés ont été conclues directement par les parties et des conventions représentant environ 53 % des employés ont été conclues avec l'aide d'un conciliateur ou un médiateur. Trois conventions couvrant 3 % des employés ont été conclues par voie d'arbitrage et neuf conventions couvrant 22 % des employés ont été conclues après un arrêt de travail.

Dans le secteur privé, 14 % des employés ont conclu une convention par le biais d'une négociation directe alors que 71 % des employés ont conclu des conventions grâce à l'aide d'un conciliateur ou un médiateur. Dans le secteur public, environ 29 % des employés ont conclu des conventions à la suite d'un arrêt de travail alors que 28 % d'entre eux ont conclu des conventions par voie de négociation directe et 38 % ont conclu leurs conventions avec l'aide d'un conciliateur ou un médiateur (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

D'importantes négociations qui se poursuivent au quatrième trimestre prévoient la participation du gouvernement fédéral, de divers conseils scolaires, de Nav Canada, d'Air Canada, du Centre de toxicomanie et de santé mentale, de la commission de transport d'Ottawa-Carleton, d'hôpitaux et d'universités.

Les conventions principales devant expirer au quatrième trimestre comprennent celles de la société ontarienne d'évaluation foncière, de la Police provinciale de l'Ontario et de diverses municipalités (y compris les conventions de la police et des pompiers).

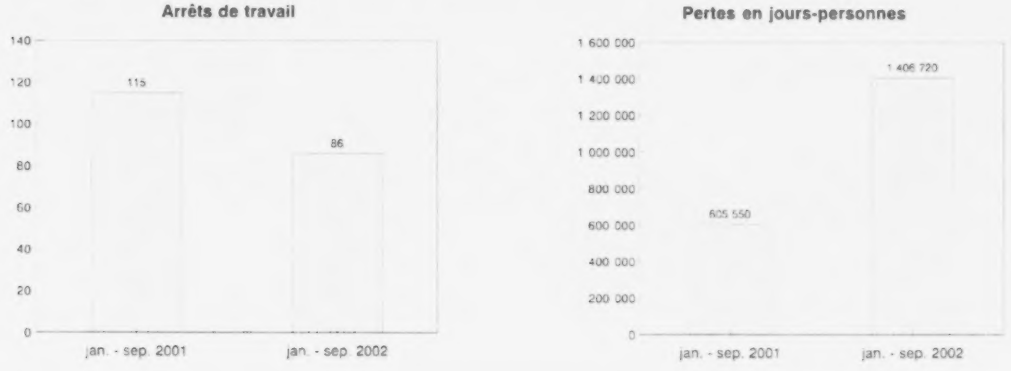
Parmi les conventions déjà conclues au quatrième trimestre, mentionnons celles de Ford du Canada Limitée, de DaimlerChrysler Canada, de l'Ontario Council of Teaching Hospitals et de l'Université d'Ottawa (assistants à l'enseignement).

Arrêts de travail

Au cours des neuf premiers mois de 2002, 86 arrêts de travail ont été signalés en Ontario, soit une baisse par rapport aux 115 arrêts de travail pour la même période en 2001. Ces arrêts de travail ont visé 62 636 employés et ont entraîné la perte de 1 406 720 jours-personnes, ce qui représente une hausse significative par rapport à la même période en 2001 qui a visé 32 398 employés et a entraîné la perte de 605 550 jours-personnes (graphique 4).

Le secteur manufacturier et le secteur non manufacturier ont tous les deux enregistré une baisse dans le nombre d'arrêts de travail, passant de 54 et 58 arrêts respectivement en 2001 à 29 et 56 arrêts en 2002. Malgré la baisse du nombre de jours-personnes perdus dans le secteur manufacturier (de 219 530 en 2001 à 119 380 en 2002), ce nombre a augmenté considérablement dans le secteur non manufacturier, passant de 379 380 à 1 287 240 au cours de la même période (tableau 7). Les grèves des employés du gouvernement de l'Ontario et de la Ville de Toronto ont représenté 90 % du nombre de jours-personnes perdus dans le secteur non manufacturier. Durant les neuf premiers mois de 2002, 0,14 % du temps de travail estimé en Ontario a été perdu en raison des arrêts de travail, soit le taux le plus élevé depuis 1977 (tableau 8).▪

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2001 et 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), troisième trimestre 2001 au troisième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	106	86 381	2,9	9	4 499	3,5	97	81 882	2,9
Secteur public	57	35 701	2,8	2	470	1,8	55	35 231	2,8
Secteur privé	49	50 680	3,0	7	4 029	3,7	42	46 651	3,0
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	120	92 776	2,7	19	17 697	2,4	101	75 079	2,8
Secteur public	89	74 026	2,7	3	8 167	2,3	86	65 859	2,8
Secteur privé	31	18 750	2,6	16	9 530	2,5	15	9 220	2,8
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	142	108 360	2,8	13	11 040	2,3	129	97 320	2,8
Secteur public	106	84 043	2,8	4	3 582	2,9	102	80 461	2,8
Secteur privé	36	24 317	2,6	9	7 458	2,0	27	16 859	2,8
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	104	126 067	2,7	13	6 909	2,6	91	119 158	2,7
Secteur public	69	99 659	2,7	1	850	2,2	68	98 809	2,7
Secteur privé	35	26 408	2,7	12	6 059	2,6	23	20 349	2,7
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	80	102 726	3,0	10	26 703	3,6	70	76 023	2,7
Secteur public	48	54 934	3,0	-	-	-	48	54 934	3,0
Secteur privé	32	47 792	2,9	10	26 703	3,6	22	21 089	2,2

Tableau 2 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE PAR SECTEUR (MANUFACTURIER ET NON MANUFACTURIER), TROISIÈME TRIMESTRE 2001 AU TROISIÈME TRIMESTRE 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	106	86 381	2,9	9	4 499	3,5	97	81 882	2,9
Manufacturier	20	8 272	3,2	7	4 029	3,7	13	4 243	2,8
Non manufacturier	66	39 249	2,8	2	470	1,8	64	38 779	2,8
Construction	20	38 860	3,0	-	-	-	20	38 860	3,0
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	120	92 776	2,7	19	17 697	2,4	101	75 079	2,8
Manufacturier	22	12 174	2,6	16	9 530	2,5	6	2 644	3,3
Non manufacturier	96	79 402	2,7	3	8 167	2,3	93	71 235	2,8
Construction	2	1 200	2,3	-	-	-	2	1 200	2,3
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	142	108 360	2,8	13	11 040	2,3	129	97 320	2,8
Manufacturier	23	8 072	3,2	7	2 046	3,2	16	6 026	3,2
Non manufacturier	118	100 088	2,7	6	8 994	2,0	112	91 094	2,8
Construction	1	200	5,1	-	-	-	1	200	5,1
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	104	126 067	2,7	13	6 909	2,6	91	119 158	2,7
Manufacturier	18	7 992	2,7	12	6 059	2,6	6	1 933	3,0
Non manufacturier	86	118 075	2,7	1	850	2,2	85	117 225	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	80	102 726	3,0	10	26 703	3,6	70	76 023	2,7
Manufacturier	16	28 305	3,5	8	25 651	3,6	8	2 654	2,4
Non manufacturier	64	74 421	2,8	2	1 052	3,2	62	73 369	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, troisième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**80**	**102 726**	**3,0**	**10**	**26 703**	**3,6**	**70**	**76 023**	**2,7**
Secteur manufacturier	**16**	**28 305**	**3,5**	**8**	**25 651**	**3,6**	**8**	**2 654**	**2,4**
Alimentation, boissons	3	1 060	2,6	-	-	-	3	1 060	2,6
Caoutchouc, plastiques	2	743	2,8	1	431	3,2	1	312	2,1
Bois	2	570	2,5	-	-	-	2	570	2,5
Première transformation des métaux	1	4 000	1,4	1	4 000	1,4	-	-	-
Métaux ouvrés	1	500	3,0	-	-	-	1	500	3,0
Machinerie	1	212	0,0	-	-	-	1	212	0,0
Matériel de transport	4	20 550	4,0	4	20 550	4,0	-	-	-
Produits électriques	1	240	2,1	1	240	2,1	-	-	-
Minéraux non métalliques	1	430	2,3	1	430	2,3	-	-	-
Secteur non manufacturier	**64**	**74 421**	**2,8**	**2**	**1 052**	**3,2**	**62**	**73 369**	**2,8**
Mines, carrières	1	674	2,3	1	674	2,3	-	-	-
Transport	1	225	1,5	-	-	-	1	225	1,5
Communications	3	2 086	3,2	-	-	-	3	2 086	3,2
Commerce de détail	4	10 091	2,0	1	378	4,7	3	9 713	1,9
Éducation et services connexes	16	9 733	2,8	-	-	-	16	9 733	2,8
Services de soins de santé et d'aide sociale	8	6 892	2,8	-	-	-	8	6 892	2,8
Services de gestion	1	750	4,0	-	-	-	1	750	4,0
Services personnels	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0
Hébergement et services alimentaires	8	7 547	2,3	-	-	-	8	7 547	2,3
Gouvernement fédéral	4	5 883	2,6	-	-	-	4	5 883	2,6
Gouvernement provincial	2	3 200	2,9	-	-	-	2	3 200	2,9
Administration locale	15	27 140	3,1	-	-	-	15	27 140	3,1
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**80**	**102 726**	**3,0**	**48**	**54 934**	**3,0**	**32**	**47 792**	**2,9**
Conventions d'un an	4	2 972	3,0	3	2 760	3,3	1	212	0,0
Conventions de deux ans	10	6 310	2,4	9	5 680	2,6	1	630	0,9
Conventions de trois ans	50	73 559	3,2	34	45 194	3,0	16	28 365	3,6
Conventions de quatre ans	11	9 617	2,2	2	1 300	2,7	9	8 317	2,1
Conventions de cinq ans	5	10 268	2,0	-	-	-	5	10 268	2,0

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**16**	**28 305**	**3,5**	**64**	**74 421**	**2,8**	-	-	-
Conventions d'un an	1	212	0,0	3	2 760	3,3	-	-	-
Conventions de deux ans	1	630	0,9	9	5 680	2,6	-	-	-
Conventions de trois ans	9	22 303	4,0	41	51 256	2,9	-	-	-
Conventions de quatre ans	2	4 270	1,5	9	5 347	2,8	-	-	-
Conventions de cinq ans	3	890	2,5	2	9 378	1,9	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, troisième trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**80**	**102 726**	**48**	**54 934**	**32**	**47 792**
1 – 3 mois	31	36 336	11	5 346	20	30 990
4 – 6 mois	20	27 110	10	10 878	10	16 232
7 – 9 mois	18	29 150	16	28 580	2	570
10 – 12 mois	5	7 240	5	7 240	-	-
13 mois et plus	6	2 890	6	2 890	-	-

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**5,6**
Secteur public	7,1
Secteur privé	3,3

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**80**	**102 726**	**48**	**54 934**	**32**	**47 792**
Négociation directe	28	22 318	19	15 511	9	6 807
Conciliation	12	7 165	10	6 330	2	835
Négociation post-conciliation	12	25 919	4	3 853	8	22 066
Médiation	16	21 659	9	10 458	7	11 201
Arbitrage	3	3 010	3	3 010	-	-
Arrêt de travail	9	22 655	3	15 772	6	6 883

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à septembre 2001 et 2002

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	jan. – sep. 2001	jan. – sep. 2002	jan. – sep. 2001	jan. – sep. 2002
Toutes les industries	**115**	**86**	**605 550**	**1 406 720**
Manufacturières	54	29	219 530	119 380
Non manufacturières	58	56	379 380	1 287 240
Construction	3	1	6 640	100
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 septembre 2002, 17 unités de négociation, représentant un nombre total de 1 253 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à septembre 2002

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002 (jan. - sep.)	86	62 636	728	1 406 720	22,5	37	0,14